

COMUNITA' MONTANA "MONTE SUBASIO" – VALTOPINA (PG)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, CON PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON CAT. "B1" – PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE TECNICO" CON MANSIONI DI MURATORE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Viste le Deliberazioni della Giunta Comunitaria n.130 del 03/09/2003 e n. 159 del 15/10/2003;

Vista la determinazione n. 125 del 03.11.2003 di approvazione del bando di selezione;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il nuovo Ordinamento Professionale ed il nuovo C.C.N.L. del personale dipendente dagli enti del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Nel rispetto della Legge 10 aprile 1991 n°125 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art.61 del D.Lgs. 3.2.1993 n°29 così come modificato dall'art.29 del D.Lgs.23.12.1993 n°546;

R E N D E N O T O

E' indetta una selezione pubblica, con prova pratica e colloquio, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con Cat."B1" – profilo professionale "Esecutore Tecnico" con mansioni di muratore.

Il rapporto è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro degli Enti locali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito contrattualmente per la Categoria "B1" (ex 4^a q.f.);

Lo stipendio e tutte le altre indennità od altro sono soggette alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali come per legge.

1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE:

- a) cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- c) età non inferiore agli anni 18;

- d) immunità da condanne penali e procedimenti penali in corso che escludano, ai sensi delle vigenti leggi, dalla nomina ad impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- e) idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto;
- f) titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo;
- g) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente selezionati ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, in base alla normativa vigente.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice ed indirizzate al Presidente della Comunità Montana "Monte Subasio" – Via Gorizia n.1 – 06030 VALTOPINA, dovranno pervenire al protocollo di questa Comunità Montana entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando e precisamente **entro le ore 14.00 del giorno 05/12/2003**, a mezzo posta, con raccomandata a.r. o consegnate personalmente.

Potranno essere ammessi alla selezione anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire entro dieci giorni dopo la data sopraindicata, purché le domande stesse risultino spedite a mezzo posta – mediante plico raccomandato con a.r. – entro la data del 05/12/2003. Per la data di spedizione farà fede il timbro postale.

NELLA DOMANDA GLI ASPIRANTI SONO TENUTI A DICHIARARE, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA':

- 1) il nome, cognome, data e luogo di nascita;
- 2) la residenza ed il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- 5) la posizione riguardo agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile);
- 6) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- 7) il titolo di studio posseduto;
- 8) il possesso di eventuali titoli che possono dare luogo all'applicazione dei criteri di precedenza di cui all'art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. n.487/94.

Al fine di semplificare gli adempimenti connessi con la presentazione della domanda di ammissione gli aspiranti sono invitati ad utilizzare l'apposito modello.

3 - PROCEDURA E MODALITA' DELLA SELEZIONE

La selezione verrà effettuata sulla base di una PROVA PRATICA che consisterà nell'esecuzione di lavori edili (muratura di mattoni, modeste opere strutturali in calcestruzzo armato, pavimentazioni, cordonature, condutture, intonacature, opere di finitura in genere, ponteggi, utilizzo di attrezzature edili, ecc, ed in un colloquio, che si terrà durante la prova pratica, sugli argomenti della prova stessa, sulla conoscenza di nozioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, sul rapporto di lavoro.

Il candidato dovrà inoltre possedere **competenze distintive**, che verranno verificate in sede di colloquio, basate sui seguenti requisiti:

APPRENDIMENTO : Capacità di cogliere con rapidità le indicazioni impartite e capacità di applicarle con immediatezza da un punto di vista operativo.

CREATIVITA' : Capacità ' di produrre idee funzionali alla risoluzione dei problemi al di fuori dei modelli standardizzati a favore di soluzioni innovative, originali.

QUANTITA' DI LAVORO : Capacità di produrre una adeguata mole di lavoro mantenendo elevati e costanti ritmi di lavoro.

QUALITA' DEL LAVORO : Capacità ' di tendere al raggiungimento di elevati standards qualitativi.

CONOSCENZE TECNICO/ PROFESSIONALI : Capacità tecnica e operativa derivanti dalle conoscenze acquisite e dalle esperienze maturate, autonomia nell'espletamento dei compiti assegnati, affidabilità rispetto al lavoro svolto.

COLLABORAZIONE: Propensione al lavoro di gruppo e motivazione ad integrare le proprie energie con quelle degli altri.

A parità di punteggio valgono i titoli di preferenza indicati dal concorrente nella domanda e di cui all'art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. n.487/94.

La graduatoria rimane efficace per il termine stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, attualmente fissato in tre anni; la Comunità Montana avrà la facoltà di effettuare assunzioni a tempo determinato a seconda delle esigenze che si potranno verificare nel servizio interessato.

Le eventuali assunzioni verranno eseguite in conformità delle vigenti disposizioni legislative secondo l'ordine di graduatoria.

L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo determinato, di sottoporre i candidati a visita medica allo scopo di accertare l'idoneità all'esercizio delle funzioni del posto.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Personale della Comunità Montana "Monte Subasio" - tel. 0742.751923 – 0742.751924.

Valtopina, li 06.11.2003

IL PRESIDENTE
(Picchiarelli Giancarlo)

IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE
(Berni Fausto)